

POLITICA ANTICORRUZIONE (STANDARD ISO 37001)

La prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta per Favero Health Projects, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi cui si impronta l'agire dell'impresa stessa, anche in considerazione dell'importanza strategica dei settori in cui opera e della rilevanza degli ambiti giuridici e sociali in cui è radicato il proprio business.

Quale attuazione concreta del proprio impegno in questi ambiti, Favero ha adottato il Codice Etico, che definisce i valori cui la società si ispira per raggiungere i propri obiettivi e i principi rilevanti nella conduzione delle attività, in stretta integrazione con i Modelli di organizzazione, gestione e controllo previsti dal Decreto Legislativo 231/01.

In osservanza delle normative nazionali ed internazionali e in applicazione di quanto previsto nel Codice Etico, Favero Health Projects non tollera la Corruzione in alcuna forma.

In particolare, in relazione al business attuale o potenziale della società e comunque per ogni ambito di attività di interesse della società stessa, i Destinatari della Policy non devono:

- offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare un terzo a dare o pagare, direttamente o indirettamente, indebiti benefici, vantaggi economici di qualsivoglia valore o altre utilità anche non economiche ad un terzo (che sia Pubblico Ufficiale, oppure Incaricato di Pubblico Servizio oppure un privato) come incentivo o ricompensa per agire od omettere azioni in relazione alle mansioni di taluno, indipendentemente dal luogo dove la dazione è effettuata od offerta e dal luogo dove i terzi il Destinatario operano;
- richiedere od accettare, o autorizzare un terzo a richiedere od accettare, direttamente o indirettamente, indebiti benefici, vantaggi economici di qualsivoglia valore o altre utilità anche non economiche da un terzo (un privato oppure in ipotesi anche un Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio) come incentivo o ricompensa per agire od omettere azioni in relazione alle proprie mansioni, indipendentemente dal luogo dove la dazione è effettuata od offerta e dal luogo dove i terzi o il Destinatario operano

La Società, avendo adottato un sistema di gestione conforme ai requisiti della norma ISO 37001, ha anche nominato una Funzione di Prevenzione della Corruzione a composizione collegiale.

Ciascun membro è in possesso delle competenze, dello status, dell'autorità e dell'indipendenza opportuni per svolgere questo particolare in carico in quanto non ricoprono all'interno dell'Organizzazione altri ruoli di natura decisionale all'interno di processi a rischio corruzione. La scelta di un organismo collegiale permette anche un controllo sui singoli componenti.

La Funzione Prevenzione Corruzione ha la responsabilità e l'autorità di:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- fornire consulenza e guida al personale circa il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione;
- assicurare che il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sia conforme ai requisiti della norma ISO 37001;
- relazionare sulla prestazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione all'Alta Direzione e all'Organo Direttivo e ad altre funzioni, nel modo opportuno;

Favero Health Projects è consapevole che non sia importante il mero raggiungimento dei risultati, ma attribuisce valore a come questi risultati sono stati raggiunti.

Il Consiglio di Amministrazione e il Management di Favero Health Projects sono decisi a gestire le attività in modo trasparente, onesto ed etico, in compliance con le leggi e i regolamenti italiani e internazionali applicabili.

Ogni Dipendente che venga a conoscenza di violazioni ovvero di tentate violazioni della presente Politica in ambito aziendale è tenuto a darne segnalazione (anche in forma anonima), come previsto dall'Informativa Generale Whistleblowing pubblicata all'indirizzo <https://www.favero.it/it/azienda> e disponibile nelle bacheche aziendali.

La violazione dei principi e delle disposizioni contenuti nella presente Politica Anticorruzione costituisce un comportamento di particolare gravità, suscettibile di compromettere il rapporto di fiducia con l'organizzazione.

In caso di violazione da parte del personale dipendente, saranno applicate le sanzioni disciplinari previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento e dal sistema disciplinare interno, nel rispetto delle procedure previste dalla normativa vigente.

Per quanto riguarda i partner commerciali, consulenti, agenti, fornitori e altri soggetti terzi che operano in nome o per conto dell'organizzazione, la violazione della presente Politica potrà comportare l'applicazione delle specifiche misure contrattuali previste, ivi incluse – nei casi più gravi – la risoluzione del contratto, la sospensione della collaborazione e la richiesta di risarcimento dei danni eventualmente subiti.

27 novembre 2025

Direzione Generale