

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Favero Health Projects Spa si impegna a valorizzare e a tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro mediante l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini differenti, impegnandosi a migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere sia al proprio interno, sia verso gli stakeholders.

Favero Health Projects Spa garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone, a prescindere dal Paese di Origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica o stile personale.

A tale scopo, Favero Health Projects Spa:

- Mette a disposizione adeguate risorse per il funzionamento del Comitato Guida e per l'implementazione del sistema di gestione;
- Nomina un Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere
- Nomina una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere, a coordinamento della presente politica

La presente Politica Aziendale di Gruppo di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere;
- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale,
- revisionata o confermata periodicamente in fase di riesame sulla base di accadimenti, cambiamenti e risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Per dare effettività all'impegno assunto, Favero Health Projects Spa fa propri i seguenti principi:

- riconoscere la diversità: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e, come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere che le caratteristiche demografiche o altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- governare efficacemente: esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
- agire in modo responsabile: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- comunicare in modo inclusivo: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- sostenere e difendere la diversità ed inclusione: influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

La presente politica è rivolta a tutto il personale dipendente di Favero Health Projects Spa e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Favero Health Projects Spa si impegna, inoltre, ad implementare le procedure specifiche già esistenti o eventualmente a adottarne di nuove al fine di realizzare strategie di miglioramento nei seguenti ambiti:

- **PROCESSO DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)**

Favero Health Projects Spa si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background, abilità e competenze, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione.

Allo stesso tempo, Favero Health Projects Spa si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori profili.

L'azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e *bias* cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

- **FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE**

Favero Health Projects Spa si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere. Vengono previsti momenti formativi diretti a tutto il personale dipendente volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e dell'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i/le responsabili di risorse sui temi legati agli unconscious bias e la capacità di comunicare in maniera inclusiva. Infine, Favero Health Projects Spa si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne sia uomini.

- **EQUITA' SALARIALE**

Favero Health Projects Spa si impegna a garantire l'equità salariale nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti sia dalla presente Politica sia dal Codice Etico.

- **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Favero Health Projects Spa si impegna a migliorare il work-life balance del personale dipendente attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con modi e tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

Favero Health Projects Spa valorizza e promuove la genitorialità tramite azioni reali, essendo uno dei fondamenti del benessere aziendale. Si impegna a promuovere una genitorialità che possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

- **ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO**

Favero Health Projects Spa si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea con i valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing, attraverso percorsi dedicati alla sensibilizzazione che creino consapevolezza nelle persone e che le guidino nei comportamenti quotidiani.

A tale scopo Favero Health Projects Spa si è dotata di un'apposita politica di tolleranza zero delle molestie sul luogo di lavoro che va ad integrare e a completare la presente Politica aziendale.

- **COMUNICAZIONE AZIENDALE**

Favero Health Projects Spa si impegna a valorizzare la propria comunicazione in maniera inclusiva al fine di mantenere un focus sulla valorizzazione della diversità, supportare l'empowerment femminile a comunicare in modo trasparente la propria volontà di perseguire la parità di genere.

- **MISURAZIONE DEI KPI**

Favero Health Projects Spa adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. Tale sistema viene aggiornato e revisionato periodicamente dal Comitato Guida.

- **SEGNALAZIONI**

Favero ha adottato un sistema di segnalazione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro. Un soggetto segnalante, qualora abbia il ragionevole sospetto che si sia verificato o che possa verificarsi una delle violazioni dei principi richiamati nella presente politica ha la possibilità di effettuare una segnalazione all'indirizzo e-mail comitato.paritagenere@favero.it. Le segnalazioni devono essere circostanziate e fondate su elementi precisi e concordanti, riguardare fatti riscontrabili e conosciuti direttamente da chi segnala, e devono contenere tutte le informazioni necessarie per individuare gli autori della condotta illecita. Il Comitato Guida svolgerà direttamente tutte le attività volte all'accertamento dei fatti oggetto della segnalazione. Il Comitato Guida, una volta ricevuta la segnalazione deve contattare il segnalante entro un massimo di 90 giorni e dare comunicazione dello stadio di avanzamento delle indagini. In ogni caso al termine delle indagini è fatto obbligo di dare un apposito riscontro al segnalante relativo all'esito e al contributo fornito tramite la propria segnalazione.

Favero Health Projects Spa si impegna a sensibilizzare le aziende controllate sulle tematiche relative alla Parità di Genere tramite la diffusione della presente Politica.

Montebelluna (Tv), 29/07/2025

La Direzione Generale